



COMUNE DI RAVANUSA

Provincia di Agrigento

AVVISO DI SELEZIONE – DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PROFILI PROFESSIONALI ISTRUTTORE (EX CAT. C) OPERATORE ESPERTO (EX CAT. B) ED OPERATORE (EX CAT. A) DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022

Il Segretario Generale

Richiamata integralmente, nei suoi presupposti di fatto e di diritto, la deliberazione G.M. n. 13 del 16/02/2023 recante incremento orario per i dipendenti a tempo indeterminato e parziale, esecutiva ai sensi di legge, in atti;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di *incremento orario aggiuntivo* sul contratto individuale di lavoro in essere, **con decorrenza 1/03/2023**, destinate al personale a tempo indeterminato e part - time in servizio presso il Comune di Ravanusa con i profili professionali appartenenti alle Aree degli Istruttori (ex Cat. C), Operatori Esperti (ex Cat. B) ed Operatori (ex Cat. A) del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022

1. Requisiti di ammissione e numero di incrementi orari posti a selezione

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato e part – time, inquadrati nelle Aree degli Istruttori (ex Cat. C), Operatori Esperti (ex Cat. B) ed Operatori (ex Cat. A) del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in base alle risorse finanziarie, appostate con il Bilancio triennale 2022 – 2024, approvato mediante deliberazione C.C. n. 75 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, in atti, a ciò destinate, da assegnare in modo selettivo, ai dipendenti aventi titolo che ne abbiano interesse attraverso prova pratica/di risoluzione di un caso concreto (Operatori Esperti/Operatori) ovvero di quesito orale su un caso concreto (Istruttori) ed attribuzione di un punteggio da 1 a 5, con redazione finale di graduatoria utile a scorrimento avente efficacia triennale riservate alla competenza di commissione interna, presieduta dal Segretario Generale e composta da n. 2 Responsabili di P.O., secondo specifico calendario oggetto di successiva pubblicazione

2. Criteri di valutazione

La commissione giudicatrice, presieduta dal Segretario Generale e da n. 2 Responsabili di P.O., in rotazione sulla scorta delle competenze di riferimento, valuterà la prontezza ed esaustività di risposta al quesito orale ovvero della risoluzione di un caso concreto o della materiale esecuzione della prova pratica da parte del singolo candidato secondo la tabella sotto indicata:

ESITO PROVA	PUNTEGGIO
Eccellente	5
Ottimo	4
Discreto	3
Sufficiente	2
Scarso	1

3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione di incremento orario aggiuntivo, di cui al presente avviso, i dipendenti interessati dovranno far pervenire al Segretario Generale, tramite il Protocollo dell'Ente, apposita domanda di partecipazione alla procedura di specifico interesse (secondo lo schema allegato sotto la lettera "A") sottoscritta con firma autografa, **entro il termine perentorio del 22/02/2023**, a pena di esclusione del candidato.

E' ammessa la partecipazione finalizzata all'ottenimento di incremento orario **per uno solo dei servizi a selezione**, a pena di esclusione.

4. Procedura di selezione

La Commissione giudicatrice valuterà i candidati secondo i criteri di cui al precedente articolo 2. In caso di parità di punteggio in esito alla prova sarà preferito il dipendente che ha maggiore anzianità nel servizio scelto ed in caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente più anziano di età.

Ravanusa, lì 17.2.2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Laura Tartaglia